



SOMMAIRE

INTRODUCTION	7
RÉUSSITE COLLECTIVE : UN NÉCESSAIRE CHANGEMENT DE MÉTHODE POUR CRÉER PLUS DE VALEUR ET GARDER LES MEILLEURS	
PREMIERE PARTIE : CHANGEZ DE MÉTHODE ! :	15
LES 3 FONDAMENTAUX DE LA RÉUSSITE COLLECTIVE	
> CLEF 1 : SOYEZ COURAGEUX ! Passer de la conviction à l'action	19
> CLEF 2 : DONNEZ DU SENS ET VOTRE CONFIANCE : Favoriser une forte autonomie dans un cadre clair	35
> CLEF 3 : ENTOUREZ-VOUS DES BONNES PERSONNES ! : Laisser émerger des relais solides	55
> CHANGEZ DE MÉTHODE –TEMOIGNAGE DE JEAN-DOMINIQUE SENARD, PRÉSIDENT DE LA GERANCE DE MICHELIN : « Du rôle primordial de l'impulsion du dirigeant et de la méthode : Sens, Confiance et Temps au cœur de la réussite collective »	61
SECONDE PARTIE : LA CHASSE AUX IDEES REÇUES POUR QU'ELLES CESSENT DE VOUS EMPECHER DE CHANGER DE METHODE !	73
> IDEE REÇUE 1 : LE COLLECTIF, CA DEMANDE PLUS DE TEMPS !	77
> IDEE REÇUE 2 : LE COLLECTIF, CA ABOUTIT A UN CONSENSUS MOU !	81
> IDEE REÇUE 3 : LE COLLECTIF, C'EST FORCEMENT LA REUNIONITE OU LE CHAOS ?	85
> IDEE REÇUE 4 : QUAND ON LANCE UN TRAVAIL COLLECTIF, C'EST POUR VALIDER CE QUI A ETE ECRIT D'AVANCE ?	91

TROISIEME PARTIE : UNE REPONSE PERTINENTE AUX CHALLENGES D'AUJOURDHUI (CAS CONCRETS)	95
> « ILS L'ONT FAIT » 1 : FAIRE FACE A L'INCERTITUDE ET LA COMPLEXITE	99
> « ILS L'ONT FAIT » 2 : DEPASSER LES SILOS POUR CREER PLUS DE VALEUR	103
> « ILS L'ONT FAIT » 3 : SIMPLIFIER – REDUIRE LE NOMBRE DE STRATES HIERARCHIQUES POUR RESPONSABILISER GRACE AUX 3S	107
> « ILS L'ONT FAIT » 4 : RETROUVER LE SENS POUR CREER PLUS DE VALEUR	111
> « ILS L'ONT FAIT » 5 : RESPONSABILISER REELLEMENT POUR LIBERER LES ENERGIES - REINVENTER L'ORGANISATION DU TRAVAIL PAR CO-CONSTRUCTION	115
CONCLUSION :	121
CONFIANCE ET SENS AU CŒUR DU ROLE DU LEADER POUR PLUS DE RESPONSABILISATION, D'ENGAGEMENT ET DONC DE PERFORMANCE	

BIBLIOGRAPHIE DE L'AUTEURE